



Ein ressourcenorientiertes Profil, um die Eingliederungsrate zu erhöhen

Arbeitgeber, Ärzte und Bund lancieren erstmals ein gemeinsames Instrument zur beruflichen Eingliederung. Auch auf kantonaler Ebene setzen sich die Arbeitgeberverbände, der Bündner Ärzteverein, der Bündner Heim- und Spitalverband sowie die Suva und die IV-Stelle für die Etablierung des ressourcenorientierten Eingliederungsprofils (REP) ein. von Thomas Pfiffner

Die missglückte berufliche Eingliederung von erkrankten, verunfallten oder handicapierten Mitarbeitenden hat schwerwiegende Folgen für Arbeitnehmer wie Arbeitgeber. Der Verein Compasso hat unter anderem in Zusammenarbeit mit dem Bundesamt für Sozialversicherungen BSV, dem Schweizerischen Arbeitgeberverband SAV, Ärztevereinigungen und Inclusion Handicap ein neues Instrument entwickelt und validiert, um die Eingliederungsrate weiter zu erhöhen. Entstanden ist das webbasierte ressourcenorientierte Eingliederungsprofil REP, das sich am spezifischen Arbeitsumfeld orientiert und erstmals auch psychosoziale Aspekte berücksichtigt.

Wie funktioniert REP?

In 80 Prozent der Fälle wird im heutigen Arztzeugnis eine Arbeitsunfähigkeit von 0 oder 100 Prozent bescheinigt. Eine Teilarbeitsunfähigkeit wird oft gar nicht in Erwägung gezogen. Mit dem erwähnten Eingliederungsprofil steht erstmals ein Instrument zur Verfügung, welches aufzeigen kann, wie und in welchem Ausmass Betroffene möglichst rasch wieder im Betrieb arbeiten können.

Als Basis des REP halten die Arbeitgeber online die Arbeitsplatzanforderun-



Kranken, verunfallten oder handicapierten Menschen bei der beruflichen Wiedereingliederung helfen – mit einem neuen Instrument.

Bild Rainer Sturm/pixelio.de

gen fest. So entsteht eine detaillierte Arbeitsplatzbeschreibung in Form eines Eingliederungsprofils, das sowohl durch den Arbeitgeber als auch durch den Arbeitnehmenden unterzeichnet wird. Dieses Eingliederungsprofil nimmt der Betroffene zum nächsten Arztbesuch mit.

Mit den vorliegenden Detailkenntnissen zum Arbeitsplatz beurteilt die behandelnde Ärztin beziehungsweise der behandelnde Arzt, inwieweit es einem Patienten möglich ist, die Anforderungen zu erfüllen oder unter welchen Bedingungen und in welchem Ausmass eine Tätigkeit im Betrieb möglich ist.

Informationen für Integration

Durch diesen neuartigen Austausch zwischen Arbeitgeber, Arbeitnehmer und Ärzteschaft kann die Leistungsfähigkeit des Mitarbeitenden sehr präzise eruiert werden. Damit entstehen zusätzliche Möglichkeiten für eine berufliche Eingliederung, ohne dass die Regeln der ärztlichen Schweigepflicht verletzt werden. Vielmehr erhält ein Arzt die Möglichkeit, wichtige Hinweise anzubringen, die für eine erfolgreiche Eingliederung im Betrieb hilfreich sind. Der Arbeitnehmer profitiert von diesen Angaben, weil er so möglichst rasch wieder ins Berufsleben integriert wird.

Das REP und weitere Informationen finden Sie unter www.compasso.ch

■ **Thomas Pfiffner ist Leiter der IV-Stelle und Mitglied der Direktion der SVA Graubünden.**

Verein Compasso

Der Verein betreibt ein Portal für Arbeitgeber zu Fragen der beruflichen Eingliederung an der Schnittstelle von Arbeitgebern, Betroffenen, IV, Suva, Privatversicherern, Pensionskassen und weiteren involvierten Stellen und Beteiligten. Compasso ist breit abgestützt, zählt bereits über 70 Mitglieder und steht unter dem Patronat des Schweizerischen Arbeitgeberverbandes. Compasso sorgt für eine verbesserte Zusammenarbeit aller an der beruflichen Eingliederung beteiligten Interessengruppen und investiert in die Vereinfachung von Abläufen und Prozessen. Mit praxistauglichen Instrumenten und Informationen wird insbesondere auch der KMU-Wirtschaft die berufliche Eingliederung erleichtert.

Arbeiten in der Region

Müntener & Thomas

Personalsuche und Kaderselektion

Unsere Mandantin

ist ein grösseres, bekanntes Architekturbüro mit Sitz in **Chur**, welches mit ihren modernen und innovativen Bauten (Wohn- und Geschäftshäuser) unsere Region nachhaltig prägt. Zur Teamergänzung suchen wir im Auftrag der Geschäftsleitung eine engagierte und zuverlässige Persönlichkeit als

Bauleiter/in Hochbau

dipl. Bauleiter, Techniker HF Bauplanung o. Ä.

Die Hauptaufgaben

dieser spannenden Tätigkeit bilden: Erstellen von Kostenberechnungen und -vorschlägen, Durchführen von Submissionen, Führen von Vertragsverhandlungen, Erstellen von Werk-/Lieferverträgen, Planen des Ressourceneinsatzes, Durchführen von Bauleitungen, Führen der Kostenkontrolle sowie Betreuen von grösseren Bauprojekten.

Das Anforderungsprofil

Sie verfügen über eine bautechnische Berufslehre sowie idealerweise eine Weiterbildung zum dipl. Bauleiter, Techniker HF Bauplanung o. Ä. Praxis in der Bauleitung von anspruchsvollen Projekten, Teamfähigkeit sowie eine selbstständige Arbeitsweise runden Ihr Profil ab.

Das Angebot

Es erwarten Sie eine vielseitige Tätigkeit, interessante Projekte, ein gut eingespieltes Team, zeitgemässe Anstellungsbedingungen sowie Entwicklungsmöglichkeiten.

Ihre Kontaktperson

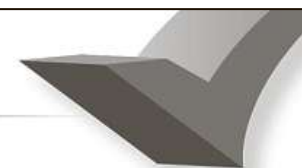
Auf Ihre Bewerbungsunterlagen mit Foto freut sich der zuständige Personalberater, Peter Kehl. Bitte senden Sie Ihr Dossier an p.kehl@job-online.ch oder an untenstehende Adresse. Bei Fragen rufen Sie mich an. Für **Diskretion und Kompetenz** bürgt unser Name.



Müntener & Thomas Personal- und Unternehmensberatung AG
Hartbertstrasse 9, CH-7000 Chur, Telefon +41 81 257 15 00, info.chur@job-online.ch

swisspersonal

EINE GELUNGENE VERBINDUNG



LEITER CONTROLLING / PROJEKTE / ADMINISTRATION (w/m)

Ihr neuer Arbeitgeber: Unser Auftraggeber im Grossraum Chur ist ein schweizweit tätiges Dienstleistungsunternehmen mit ausgezeichnetem Namen. Zur Unterstützung der Geschäftsleitung suchen wir eine fachkompetente Persönlichkeit mit Führungsqualitäten. Es werden Ihnen attraktive Rahmenbedingungen in einem innovativen Umfeld und eine ausbaubare Aufgabe mit Zukunftsperspektiven geboten.

Stellenprofil: Sie sind für die Sicherstellung eines effizienten und reibungslosen Ablaufes und für die Koordination im administrativen Bereich zuständig. Zudem unterstützen Sie die Fakturierung und die Debitorenbewirtschaftung. Als sehr guter EDV-Anwender betreuen Sie die IT-Infrastruktur. Das Controlling beinhaltet die Auswertung und Analyse der betriebsbuchhalterischen Kennzahlen. Die selbstständige Führung von verschiedenen Projekten rundet Ihr vielseitiges Aufgabengebiet ab.

Anforderungen: Wir wünschen uns eine ambitionierte Persönlichkeit mit Generalistenfähigkeiten und tadellosen Umgangsformen. Als gelernte/r Kauffrau/Kaufmann haben Sie sich idealerweise entsprechend weitergebildet und können Berufserfahrung in einer ähnlichen Position vorweisen. Sie sind absolut EDV-affin, denken vernetzt, sind teamorientiert und suchen eine längerfristige, anspruchsvolle Herausforderung.

> swisspersonal ag

Ihre Beraterin: Sonja Schwendeler
Alexanderstrasse 1 | CH-7000 Chur | T. +41 81 258 48 38
info@swisspersonal.ch | www.swisspersonal.ch