

reWork Learning – Übersicht

Wenn Mitarbeitende nicht mehr leisten können, hat das Folgen: Wertvolles Fachwissen fehlt, Unternehmen entstehen Produktivitätsverluste und Mehrkosten. Erkrankte Arbeitnehmende riskieren den Verlust ihres Arbeitsplatzes und ihrer beruflichen Perspektive. Und wenn Jugendliche oder junge Erwachsene wegen Krankheit den Einstieg ins Berufsleben nicht schaffen, gehen dem Arbeitsmarkt

künftige Fachkräfte verloren. Die reWork-Learning-Module zeigen konkret, verständlich und praxisnah, wie Unternehmen, Beteiligte und Betroffene die IV-Instrumente nutzen können – von Aufbau- und Arbeitstraining über Job-Coaching bis zu Lohnzuschüssen. Das Ziel: (Teil-)Arbeitsfähigkeit erhalten und Invalidität vermeiden. Damit Menschen im Berufsleben und Unternehmen handlungsfähig bleiben.

1

Das IV-System verstehen und richtig nutzen

Ein Leistungsüberblick für Unternehmen, Betroffene und Beteiligte. Die Grundlagen und Leistungen sowie die Vorteile einer aktiven Zusammenarbeit mit der IV kennenlernen.

2

Einstieg in die Berufs- und Arbeitswelt ermöglichen

Wege und Möglichkeiten, Jugendlichen und jungen Erwachsenen zusammen mit der IV Jobchancen zu eröffnen und Fachkräfte zu entwickeln. Für Lehrbetriebe, Schulen und Ärzteschaft.

3

Versicherungsmedizin verstehen

Wie wird Arbeitsfähigkeit beurteilt? Welche Tools und Methoden stehen zur Verfügung, um Teilarbeitsfähigkeit zu erhalten, Arbeitsfähigkeit wieder aufzubauen und Invalidität vorzubeugen? Für medizinische Fachkräfte, Ärztinnen und Ärzte.

4

Gemeinsam erfolgreich wiedereingliedern: Das reWork-Netzwerk

Praxisorientierte Tools und die Möglichkeiten des konstruktiven Dialogs zwischen Arbeitgebern, Ärzteschaft und Sozialversicherungen. Für Führungskräfte, Personalverantwortliche, Verbände, Ärztinnen und Ärzte.

5

Psychische Belastungen erkennen und intervenieren

Stress, Burnout, Depressionen – eine Einführung in den praktischen Leitfaden für Führungskräfte, um psychischen Belastungen am Arbeitsplatz entgegenzuwirken. Für Führungskräfte und Personalverantwortliche.

6

«Wie geht es dir?» - Psychische Gesundheit stärken lohnt sich

Was Arbeitnehmende und Führungskräfte präventiv für ihre eigene psychische Gesundheit und für die ihrer Arbeitskolleginnen und -kollegen tun können. Für Arbeitnehmende, Führungskräfte und Personalverantwortliche.



Zeit und Ort: Referate und Präsentationen werden individuell auf Ihre Bedürfnisse und Zeitplanung abgestimmt.



Kosten: Im Rahmen der eingliederungsorientierten Beratung (IVG Art. 3a) für Sie ohne Kostenfolge.



info@rework-gr.ch | rework-gr.ch/rework-learning