



Erfolgreicher Wiedereinstieg am Arbeitsplatz

Ein erfolgreicher Wiedereinstieg am Arbeitsplatz nach einer länger dauernden Arbeitsunfähigkeit ist oft schwierig und mit Hürden behaftet. Wichtig ist es, die verschiedenen Player an einen Tisch zu bringen, um diesen Wiedereinstieg für Arbeitnehmende erfolgreicher zu gestalten. von Thomas Pfiffner

So lange in einem Unternehmen niemand länger krank ist oder wegen einem schweren Unfall länger ausfällt, ist die Wiedereingliederung in den Job für Arbeitgebende kaum ein Thema. Erst wenn eine Mitarbeiterin oder ein Mitarbeiter längere Zeit arbeitsunfähig ist, wird es für die Unternehmen zu einem Thema. Die Wiedereingliederung von Arbeitnehmenden nach einer Krankheit oder einem Unfall ist deshalb ein Anliegen, das die IV-Stelle der Sozialversicherungsanstalt (SVA) Graubünden schon seit Jahren beschäftigt.

Langsamer Prozess

Menschen sollen bei einer krankheits- oder unfallbedingten längeren Abwesenheit am Arbeitsplatz auf eine gute Art wieder in den Beruf zurück gebracht werden. Dabei geht es primär um bestehende Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eines Unternehmens und nicht darum, Personen, die die IV-Stelle wiedereingliedern möchte, zu vermitteln.

Wichtig ist auch, dass nicht versucht wird, diese Mitarbeitenden «auszupressen» und wieder in den Beruf zu zwingen. Die Personen sollen so lange wie nötig zu Hause bleiben, um gesund zu werden. Der Wiedereinstieg darf aber



Nur wenn alle Parteien involviert sind, kann der Wiedereinstieg erfolgreich verlaufen. Bild 123rf

auch nicht durch unnötig langer Abwesenheit erschwert oder verpasst werden.

Über kleinere, sich stetig steigende Arbeitspensen soll den Betroffenen ermög-

licht werden, wieder den Anschluss ans Berufsleben zu finden.

Ein hilfreiches Instrument für die erfolgreiche Wiedereingliederung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern nach einer länger dauernden Arbeitsunfähigkeit ist das REP, das ressourcenorientierte Eingliederungsprofil von Compasso. Dabei handelt es sich um ein Formular, das Arbeitgebende gemeinsam mit den betroffenen Personen ausfüllen. Darin werden die körperlichen und psychischen Anforderungen sowie die Rahmenbedingungen am Arbeitsplatz beschrieben. Die behandelnde Ärztin oder der behandelnde Arzt stellt die Arbeitsfähigkeit anschliessend auf Basis dieser Informationen aus. Dies ermöglicht eine präzisere Einschätzung der Belastbarkeit und hilft, den Wiedereinstieg für beide Seiten optimal zu gestalten.

Von Arbeitgebenden geschätzt

Den koordinierten Prozess für die Wiedereingliederung von Mitarbeitenden schätzen auch Arbeitgebende: Nur durch eine engere und vernetztere Zusammenarbeit aller involvierten Parteien wie Arbeitgebende, Betroffene und nötige Schnittstellen und Ämter, ist eine erfolgreiche Wiedereingliederung von Arbeit-

nehmenden nach einer längeren, krankheitsbedingten Abwesenheit möglich.

■ Thomas Pfiffner ist Leiter der IV-Stelle und Direktionsmitglied der SVA Graubünden.

Das ReWork-Netzwerk Graubünden

> Ein erfolgreicher Wiedereinstieg gelingt nur, wenn alle beteiligten Parteien zusammenarbeiten. Aus diesem Grund wurde 2016 das reWork-Netzwerk gegründet.

> Zum Netzwerk gehören die Bündner Arbeitgeberverbände, die Sozialversicherungen, Vertreter des Gesundheitssystems und der Gewerkschaften.

> Das Thema der Wiedereingliederung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern ist den Arbeitgebenden wichtig. So wichtig, dass sich Unternehmen wie die Graubündner Kantonalbank, die Rätische Bahn und die Psychiatrischen Dienste Graubünden entschlossen haben, das reWork-Netzwerk als Supporter zu unterstützen.

www.rework-gr.ch

Arbeiten in der Region

CENTER DA SANDÀ ENGIADINA BASSA
GESUNDHEITZENTRUM UNTERENGADIN

Warum arbeitest du nicht bei uns?

Für die Geburtsabteilung im Ospidal suchen wir ab sofort als Vertretung eine/-n

Dipl. Hebamme HF/FH | 30-50%

- Individuelle und ganzheitliche Betreuung der werdenden Eltern vor, während und nach der Geburt
- Betreuung der Wöchnerin und von gynäkologischen Patientinnen
- Kurstätigkeit und Erledigung der Administration

Für das Ospidal suchen wir nach Vereinbarung eine/-n

Biomedizinische/-n Analytiker/-in HF / Med.-techn. Laborassistent/-in MTLA | 30%

- Mitarbeit im Routinelabor, bei medizintechnischen Untersuchungen und bei Blutentnahme
- Durchführung von funktionstechnischen Untersuchungen, z.B. Lungenfunktion

Für den Betrieb Dienste suchen wir nach Vereinbarung eine/-n

Mitarbeiter/-in Unterhalt / Transportsanitäter/-in im Rettungsdienst | 100%

- Unterhalt, Betreuung und Funktionskontrolle der Gebäudeeinrichtungen
- Wartung und Instandhaltung der Rettungsfahrzeuge
- Mitarbeit als Transportsanitäter im Rettungsdienst

Unter dem Dach des Gesundheitszentrums Unterengadin bündeln wichtige regionale, innovative Leistungserbringer ihre Kräfte, um das Unterengadin optimal und integrativ zu versorgen. Wir bieten attraktive Arbeitsbedingungen und vielfältige Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten.

Gesundheitszentrum Unterengadin | Via da l'Ospidal 280 | CH-7550 Scuol
Details unter www.cseb.ch/jobs

ARO | Abwasserreinigung Oberengadin

Möchten Sie viele Ihrer Talente einsetzen?
Sind Sie flexibel und belastbar?

Dann sind Sie unser neuer/unsere neue

Klärwerksfachmann/-fachfrau

Per 1. Juni 2023 oder nach Vereinbarung

Wir bieten

- Betreuen moderner und komplexer Anlagen mechanisch, elektrisch, digital
- Aufgestelltes Team
- Langfristige Anstellung, zeitgemässe Anstellungsbedingungen

Wir erwarten

- Mechaniker, Elektriker, Mechatroniker, Automatiker oder gleichwertige Berufslehre
- Leistung von Pikettdienst mit Wohnsitz im Einzugsgebiet
- Klärwerksfachmann EFZ oder Bereitschaft zur Weiterbildung
- Idealalter 25 – 35 Jahre

Unser Betriebsleiter zeigt Ihnen gerne unsere moderne ARA
G. Blaser, 079 216 51 70

Bewerbungen bis **30. Januar 2023** an:
Abwasserreinigung Oberengadin,
Bos-chetta Plauna 16, 7525 S-chanf
oder an betriebsleitung@ara-oberengadin.ch

somedia
MEDIEN DER SÜDOSTSCHWEIZ

Die Kernkompetenz der Somedia Distribution AG liegt in der Frühzustellung von Zeitungen und Zeitschriften. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir per sofort

ZUSTELLER/IN
für Untervaz, Grösch, Malans oder Maiefeld

WAS SIE ERWARTET

Sie sind verantwortlich für die Zustellung von Zeitungen und Werbedrucksachen an Werk- und/oder Sonntagen. Ihre Einsätze sind zwischen 4 und 6.30 Uhr (werktags) und/oder 5 und 7.30 Uhr (sonntags).

WAS SIE MITBRINGEN

Sie sind ein motivierter Frühaufsteher, arbeiten gerne exakt, sind gerne draussen und wetterfest. Sie schätzen es, Ihr eigener Chef zu sein und arbeiten gerne selbstständig. Idealerweise verfügen Sie über einen Fahrausweis (B/A1).

WAS WIR BIETEN

Wir bieten Ihnen eine vielseitige, spannende und anspruchsvolle Tätigkeit an der frischen Luft und ein abwechslungsreiches und interessantes Beschäftigungsfeld in unserem Team der Zeitungsträger.

KONTAKT

Weitere Auskünfte erteilen Ihnen gerne die Gebietsleiter der Distribution, Telefon +41 81 255 51 91.

Senden Sie Ihre elektronische Bewerbung an:
distribution@somedia.ch
www.somedia-distribution.ch

CHF 100.-
EINTRITTS-PRÄMIE

somedia
DISTRIBUTION AG